

Bestyrelsesmøde STU Viborg den 18.11.2024

Tid og sted: Klokken 14.00 – 16.00 i Rødt mødelokale, STU Viborg, Klostermarken 16, 8800 Viborg

Deltagere: Mikkel og Magnus fra De Studerendes Råd (DSR), Thorben Koed Thomsen (DH), udpeget af Byrådet Elo Nielsen, jobkonsulent Mette Mølkjær, underviser Line Kaldahl, Susanne Bülow Andersen (DH), konstitueret skoleleder Rikke Hebsgaard Poulsen og afdelingsleder Betina Jakobsen.

På dagens bestyrelsesmøde deltager Mikkel og Magnus i punkt 1 til 5.

Fraværende: Lone Kastberg (Byrådet)

Referent: Betina Jakobsen

Mødeleder: Elo Nielsen

Dagsorden og referat

1. Godkendelse af referat fra seneste bestyrelsesmøde

Referat:

Godkendt.

2. Godkendelse af dagsorden

Referat:

Godkendt.

3. Nyt fra DSR

Referat:

- Mikkel fremlægger et ønske om at ændre sommerens negative historier om STU Viborg til at fokusere på eleverne. Han læser en invitation til et event på STU Viborg op. Rikke kontakter Viborg Kommunes Kommunikationsafdeling for vejledning til historien.
- Mikkel fremlægger årshjulet for aktiviteter i DSR. Susanne nævner i den forbindelse: Uge sex og henviser til Sex og Samfund, som inspiration.
- Der efterspørges muligheden for studiekort til STU Viborg-elever. Ledelsen undersøger muligheden.
- Magnus udtrykker bekymring over sygdom blandt personale, fratrædelser og mange nye. Med hensyn til valgfag og klassesure har Magnus en oplevelse af, at det har været udfordret. Rikke nævner, at det er korrekt, at der har været flere udskiftninger blandt personalet end normalt på STU Viborg. På Outdoor, som konkret nævnes, er der en langtidssygemelding, men der er en vikar inde, så ressourcemæssigt er der det personale

der er behov for på linjen. Valgfaget musik har været lukket ned efter sommerferien, grundet medarbejders barsel.

- Magnus italesætter også, at det kan være frustrerende ikke at få at vide, hvorfor undervisere stopper. Han nævner et eksempel, hvor en fratrådt underviser selv har sat ord på, hvorfor denne ikke længere er ansat. Vi taler om, at ledelsen og undervisere ikke kan oplyse elever om personaleforhold – dette er af hensyn til individet. En fratrådt medarbejder må derimod gerne ytre sig om egne personaleforhold. Der er meget forståeligt at dette vilkår er frustrerende og kan skabe usikkerhed. Rikke har dog gjort sig umage for at tale med de nærmeste berørte elever, når en underviser er stoppet.
- Susanne foreslår at inddrage frivillighed i undervisningen, fx i Håndværk og Musik. Ledelsen undersøger muligheden.

4. **Temadrøftelse fra årshjulet - Hvordan kan bestyrelsen bedst muligt varetage elevernes interesser?**

- a) Forslag om at planlægge en elev- og pårørendeaften.
- b) Forslag om at oprette en støtteforening ”STU Viborgs Venner”

Referat:

Nedenstående er perspektiver ind i temaet og skal ikke forstås i en sammenhæng.

- Magnus italesætter, at det er vigtigt, at forældre bliver inddraget i de unges hverdag på skolen. Vi taler om dilemmaet i, at mange elever er over 18 år og dermed voksne mennesker. Elever over 18 år har retten til at inddrage pårørende i deres hverdag på skolen, hvis de ønsker det. Alle elever udfylder en specifik samtykkeerklæring, når de fylder 18 år. På denne samtykkeerklæring tilkendegiver den enkelte elev, hvad deres pårørende eller andre må inddrages i.
- Elo italesætter, at vi som bestyrelse ikke er detailstyrende. Bestyrelsen skal passe på ikke at få en oplevelse som værende en særlig instans, der kan fortælle ledelse og ansatte, hvordan de skal udføre opgaven. Bestyrelsens opgave er at sætte rammen for den opgave, der løses på STU-Viborg. Dette er alle enige i.
- Bestyrelsen bakker op om idéen om en elev- og pårørendeaften. Medlemmerne af bestyrelsen kan frem til næste bestyrelsesmøde overveje, hvordan et elev- og pårørende arrangement kan planlægges og afholdes. Vi arbejder videre med forslaget på første bestyrelsesmøde i 2025, hvor ledelsen vil præsentere et oplæg, som vi kan tale ud fra.
- Susanne afsøger, hvordan støtteforeninger er sammensat i andre dele af Viborg Kommune.
- En samlet bestyrelse bakker op om forslaget om etablering af en støtteforening. Rent juridisk kan den ikke drives af eller med involvering af bestyrelsen. Forslaget kan luftes på en kommende elev- og pårørendeaften, men vil afhænge af, at andre griber den.

5. **Opfølgning på tilfredshedsundersøgelserne**

Referat:

Betina fremlægger resultaterne, som overordnet er positive. Der er konstruktive kommentarer, som ledelsen vil arbejde videre med. Generelt passer resultatet med det, ledelsen selv har øje på, og som ledelsen vil arbejde med. Ledelsesmæssigt er der fokus på kommunikation til både elever og pårørende, styrket fokus på at undervisningen understøtter elevernes sociale, faglige og personlige kompetencer og tydeligere kobling mellem undervisning/aktiviteter og elevernes fremtidige uddannelse og beskæftigelse.

Planen er, at der skal være lignende undersøgelser årligt for løbende at drage læring.

6. Opfølgning fra seneste bestyrelsesmøde**Referat:**

Intet til punktet.

7. Nyt fra skolens leder, herunder orientering om økonomi, personaleforhold og lignende**Referat:**

Konstitueret skoleleder Rikke Hebsgaard Poulsen beretter følgende:

- Der bliver slået en fast stilling op i Kunst. I modsætning til tidligere, prioriterer vi at ansætte i faste stillinger, dog kan vi ikke helt undgå midlertidige stillinger, fx ved barsel eller sygdom. Hen over sensommer og efterår har der været flere ansættelsesrunder. Det betyder, at vi nu har ansat både nyt fast personale og flere, der tidligere var ansat midlertidigt, er nu blevet fastansat.
- Skolens § 104 klubtilbud hører ikke under bestyrelsens område, men til orientering har vi haft vores første BDO-tilsyn. Det var en god oplevelse. Resultatet afventes fortsat.
- I år holder STU Viborg jule-åbent hus den 3.12.2024. Tidligere år har der været afholdt et julemarked, men eleverne har oplevet et stort fokus på, at de skulle producere meget op til julemarked. Derfor er der i år ikke tale om et decideret marked, men der vil fortsat være mulighed for at købe og smage elevernes projekter.
- Vi har afholdt valg til bestyrelsen. Mette Mølkjær blev genvalgt.
- Der har været en henvendelse fra Fællesskabet Glad - unge mennesker i aftenklub. Skolen arbejder videre med denne mulighed.

8. Information om og drøftelse af pædagogisk dag som blev afholdt 5.10.2024**Referat:**

Der har været afholdt pædagogisk dag for personalet den 5.10.2024. Emnet var vores lovgivningsmæssige og faglige ståsted, krav til skriftlighed og krav til tilbud/indhold. Det var en rigtig god dag, hvor ledelse og undervisere sammen fik øje på, at vi kan tilrettelægge undervisningen lidt anderledes for at understøtte den enkelte unges udvikling med afsæt i den

unge selv og STU-loven herunder det sociale, faglige og kompetencegivende ud mod arbejdsmarkedet og livsmestring. Det bliver noget, vi arbejder videre med og som også vil blive bragt ind i bestyrelsen.

9. Eventuelt

Referat:

Vi flytter juleafslutningen i bestyrelsen til januar og ændrer det til en nytårskur.

10. Evaluering af mødet, herunder om vi lever op til spillereglerne

Referat:

Det har været et møde med en åben og konstruktiv dialog, hvor det bliver tydeligt, at vi vil det samme i bestyrelsen og bakker op om den gode skole.

11. Valg af bestyrelsens repræsentant i indstillingsudvalget til ansættelse af skoleleder til STU Viborg. (konstitueret skoleleder Rikke Hebsgaard Poulsen deltager ikke i dette punkt)

Referat:

Punktet blev drøftet.