



BERETNING

STU Viborg november 2013

Så er 2013 ved at gå på hæld, og et kommunalvalg er vel overstået. Det er tiden at gøre lidt status på året, der er gået.

Jeg tog i sidste beretning lidt hul på nogle af de udfordringer, jeg ser for STU Viborg her og nu og fremadrettet. Denne streng vil jeg fortsætte i denne beretning.

En årsafslutning er jo en opsamling på året, der er gået. Der både noget godt og noget skidt at samle op på. Væsentligt er det dog, at fokus holdes på de positive ting samtidig med, at det negative også får sin plads i beretningen. ☺

I 2013 begyndte det at blive alvor med vores OCN-projekt. Personalet har arbejdet positivt og energisk med opgaven og efterhånden tegner der sig et fantastisk billede af nye og konstruktive tiltag eller tilbud til de unge. Det er mit klare indtryk, at OCN-tænkningen også har inspireret personalet, og at tænkningen og principperne på sigt virkelig kommer i spil. Især for de unge, der nu kan få papir på en stor del af det, de helt konkret har lært og kan. Næste skridt må så være at få disse papirer godkendt som acceptable elementer i videre uddannelsesforløb, således at alle uformelle kompetencer vægtes på samme vilkår som de mere formelle. Den udbredelse, OCN er ved at få i Danmark på STU-området med afsæt i projekt RØD TRÅD sat på skinner af os her i Viborg, er der basis for at arbejde videre med. Vi kan ikke gøre det alene, men jo flere STU'er, der er med, jo større gennemslagskraft vil vi også få. Fra min stol synes jeg, at der ligger nogle spændende perspektiver lige rundt om hjørnet ☺ Vi er klar med veluddannet personale med indsigt og overblik, som allerede nu er medvirkende til at videreformidle OCN.

I årets løb har vi også udskrevet en hel del unge, der var færdige med deres STU. En af de gode historier i den forbindelse er, at vi i forbindelse med sommerens udskrivninger havde 3 unge, der skulle fortsætte på Mercantec. Heraf var 2 af endnu ikke færdige med deres STU, men helt klar til at komme videre, så det kom de selvfølgelig.

Personalet har også i dette år brugt rigtig mange ressourcer på at fastholde nogle af de unge, der af den ene eller den anden grund har haft meget svært ved at møde ind til deres uddannelse. I mange tilfælde er indsatsen blevet belønnet med succes. Desværre er der også enkelte unge, der ikke har været muligt at fastholde. Nogle er det ikke lykkedes at få rigtig i gang, og andre er kommet i situationer, hvor det ikke har været muligt at fastholde dem i uddannelse. Det er altid "træls", når man indimellem oplever, at en øget tværfaglig/tværasektoriel indsats måske kunne have resulteret i et andet resultat. Jeg håber på, at det efterhånden gode samarbejde, der er ved at være på tværs af sektorerne, på sigt vil resultere i bedre resultater på dette felt. En ting er sikker, STU Viborg kan ikke løfte opgaven alene, og det kunne sagtens drøftes, om det som udgangspunkt er en opgave, vi skal være tovholdere på.

Vi er i øjeblikket ved at samle op på alle de unge, der har forladt STU Viborg siden starten i 2010. Vi vil gerne have et overblik over, hvad der egentlig er blevet af dem, og om de planer, der lå ved udskrivningen, er blevet fulgt eller taget op umiddelbart efter udskrivningen. Desværre har vi oplevet, at enkelte af planerne ikke er blevet implementeret, og at de unge, det drejer sig om, er havnet i et vakuum. Det kan der være mange grunde til, og kender vi grundene, vil det hjælpe os i forbindelse med fremtidige udslusninger. Intet er så skidt, at det ikke er godt for noget ☺

Op til sommerferien drøftede jeg og lederen af Jobcentret mulighederne for at samle opgaverne omkring STU i deres regi på få/færre konsulenter. De sidste meldinger tyder på, at dette bliver en realitet. Hvis det sker, vil vi fra STU Viborgs side søge at sikre et godt og konstruktivt samarbejde mellem Jobcentret og STU Viborg ved at formalisere samarbejdet mellem vores praktikoordinatorer og de aktuelle jobkonsulenter.

I januar 2013 stod det endelig klart, at muligheden for, at vi kunne komme væk fra et usundt indeklima, var nært forestående. Vi havde gjort alt, hvad vi kunne for at være klar til udfordringen. Der manglede egentlig blot en underskrift på lejekontrakten, så var vi klar. Dette trak desværre ud, så vi først kunne gå i gang 1. juni. I forbindelse med indflytningen på Vestervangsvej var der store problemer med IT-løsningerne for personale og de unge. Heldigvis har vi en IT-ansvarlig, der sammen med IT-afdelingen fik løst den udfordring, så vi i uge 43 kunne konstatere, at der var "hul igennem". Heldigvis er vi nu ved at være ovre den turbulente periode og kan begynde at se fremad.

Når vi skal se fremad, er det mit inderlige håb, at der kommer en afklaring af STU Viborgs fremtidige placering. Dette tyder meldingerne på også er nærtforestående. På dette punkt er vi også godt med, da der allerede foreligger udkast til rumprogram m.m., der kan tages afsæt i. Siden dette udkast blev lavet, er der jo kommet andre muligheder til, som kan få betydning, såfremt beslutningen bliver, at der skal bygges nyt.

I 2013 har der været arbejdet på at etablere en produktionsskole i Viborg. Dette kan få betydning for både nye fysiske rammer og placering.

Det er desuden et håb - og en absolut nødvendighed - at der overordnet tages stilling til en vision for STU Viborg, der både indeholder et serviceniveau og en opgaveportefølje, der matcher det økonomiske fundament, man ønsker at tildele STU Viborg. Desuden vil det være ønskeligt med en anden økonomistyringsmodel for STU Viborg. Den eksisterende vurderes ikke at være brugbar i forhold til STU Viborgs dagligdag, ligesom det økonomiske fundament skal modsvare både en vision og en opgaveportefølje, der hænger sammen.

Hvilke udfordringer ligger så ligefor? Det kunne være nogle af nedenstående punkter.

- Der skal udarbejdes en beskrivelse af STU Viborg med tilhørende økonomi, der sikrer sikker og gennemskuelig drift og synlig styring.
- Der skal laves en opgaveportefølje for STU Viborg, hvor det tydeligt fremgår, hvad der kan forventes fra både bestiller og udbyder. Bestiller skal også være helt klar på, hvad der kan forventes, og at der ikke er tale om et "ta' selv bord".
- Økonomien tilpasses ønskerne samt målgrupperne.
- Mulighederne for en anden økonomistyring - eksempelvis rammestyring - drøftes. Der tages hensyn til unge med forskellige funktionsnedsættelser, og økonomien tilpasses.
- Transportudgifterne for unge fra Viborg kommune tages ud af taksten/økonomien og dækkes fra særskilt konto. For unge fra andre kommuner lægges transportudgifterne oveni taksten.
- Der laves en beskrivelse af opgaver, der vil kunne dækkes efter Lov om specialundervisning for voksne. Herunder også alternative tilbud til de svageste unge, som har været efterspurgt jævnligt de sidste år. Der foreligger udkast til løsning af denne opgave.

Mulighederne for indtægtsdækket virksomhed har været vendt jævnligt. Det gælder for indtægter, som de unge kan lave og det evt. overskud, der kan laves ved STU opgaver "ud af huset".

Jeg ser følgende muligheder for indtægtsdækket virksomhed, som det kunne være interessant at udbyde:

- Personalet er blevet rigtig skrappe til at bruge og udnytte de mange muligheder, der ligger i brugen af iPad/tablets. Her kunne vi eksempelvis udbyde mindre kurser for personale, der i Viborg Kommune skal bruge denne platform i deres dagligdag/i arbejdet med borgerne m.m. jfr. de aktuelle indsatsområder på feltet.

- *Vi har nu mulighed for at tilbyde coaching til udsatte borgere, herunder truede unge. De værktøjer, vi har fået etableret og den efteruddannelse, dette har medført, har givet os nogle kompetencer i vores interne arbejde, som sagtens kunne bruges andre steder i organisationen.*
- *Vi har mulighed for at udbyde PAS-afdækninger (Job-PAS m.m.), som er et godt værktøj til beskrivelse af kompetencer og potentialer samt de forudsætninger, der skal til for at "kunne lykkes" med tingene.*
- *Lov om specialundervisning for voksne åbner op for mange nye tiltag. Det kunne være alternative uddannelses-/undervisningstilbud til de svageste unge, tiltag der forbereder truede unge til uddannelse/STU inden endeligt optag, undervisningstilbud til bofællesskaber, beskæftigelsestilbud, aktivitetshuse m.m., som ønsket og beskrevet tilbage i 2009/10.*

Generelt har vi en meget bredt sammensat personalegruppe med mange kompetencer. Den viden og erfaring vurderes at kunne bruges af andre i Viborg Kommune.

I forhold til tiltag i forbindelse med de unges uddannelse har nogle af de unge opgaver, der ikke giver penge, men blot hjælper andre institutioner (eks. landsarkivet), men som er gode afprøvninger for os. Derudover er der aktuelt følgende konkrete indtægtsmuligheder:

- *Fast avisrute, hvor de unge lærer at udføre opgaver, som skal udføres, fordi andre er afhængige af, at de udføres*
- *Vores værkstedslinje kan levere klargøring af biler, salg af større projekter (udendørs spa, havebænke, renovering af cykler m.m.) opgaver, der er midler til afklaring og indlæring af færdigheder, arbejdsfunktioner, brug af værktøj m.m.*
- *Fødevarelinjen/servicelinjen har tidligere budt ind med servicering til større møder, foredrag m.m., da vi var på Rughavevej. Dette var et godt "set up" for de unge, og det gav samtidig en mindre indtægt.*

Ovenstående er med til at give et tilbud til de unge, der ikke er et "som om"- tilbud, men et tilbud med opgaver så tæt på virkeligheden som muligt. I den virkelige verden honoreres man også for sin indsats, hvilket vi også gerne vil signalere til de unge. Altså reel indtægtsdækket virksomhed, hvor de unge er aktører.

Som afslutning på denne beretning vil jeg gerne fremhæve det fantastiske arbejde, som personalet - på trods af de udfordringer de er blevet budt i 2013 - har udført. Når man går rundt blandt de unge, er der en fantastisk god stemning, og man oplever, at de unge er glade for deres undervisere, og at de har stor tillid til dem.

Vi har netop haft pædagogisk dag, hvor hver enkelt team fremlagde arbejdet med deres unge og de strukturer, de havde lagt ind i arbejdet. Det var en rejse gennem mange gode tiltag, mange gode og gennemtænkte tanker og forløb. På dagen blev der også fremlagt et særligt forløb/linje på værkstedslinjen, hvor OCN vil blive et væsentligt element. Der arbejdes på et projekt i foråret.

Det er mit håb, at 2014 bliver et år, hvor personalet på den nye matrikel kan få ro og mulighed for at gøre det, de allerede gør, endnu bedre, og at de fortsat har lyst til at udvikle STU Viborg.

Med venlig hilsen

Poul-Erik Foldbjerg
Forstander
STU Viborg