

BERETNING

STU Viborg marts 2014

Dette er så sidste beretning fra min hånd. Det er selvfølgelig lidt vemodigt, men der er jo en ende på alting. Siden sidste bestyrelsesmøde er der jo sket en lille smule, som måske godt kunne trænge til et par bemærkninger.

Det er med stor glæde, at der nu endelig bliver arbejdet på at få økonomien til at hænge sammen i hele HPU, som vi jo er en del af - det har været hårdt tiltrængt. Det er belastende, at uanset hvad vi gør, og hvordan vi agerer ude i driften, kan vi ikke gennemskue budgetter og udgifter. Både Claus Fjeldgaard og Mette Schrøder gør et godt stykke arbejde på den del. Endelig ser det ud til, at driftens vilkår bliver synliggjort.

Det ændrer jo så ikke ved det faktum, at vi på STU Viborg for første gang fik akkumuleret et underskud i 2013, som vi ikke kunne forudse, og som vi heller ikke rigtig havde værktøjerne til at agere på. Det kunne ikke komme som nogen overraskelse for nogen, da det var forudset, at det kunne blive konsekvensen af den takststyringsmodel, der var lagt ned over STU. Jeg blev først helt opmærksom på det, da vi efter en opstramning kom ud af 2012 med et væsentligt overskud, og vi derpå allerede fra januar begyndte at gå i minus. Hvis jeg havde været mere opmærksom, kunne der måske være ageret allerede i 2012, og det havde været en nødvendighed, fordi alle relevante tiltag ved tilbagegang i antal unge visiterede har en latenstid på op til ½ år, inden det slår igennem. Da vi ikke kan spå om antallet af visiterede unge, vil vi derfor principielt altid være ½ år bagud, med mindre der varsles afsked af medarbejdere hvert ½ år forud. En situation, der naturligvis ikke er en realistisk mulighed, da det ikke er personalepolitisk holdbart. Så der er en udfordring.

Der har tidligere været beskrevet både modeller for en realistisk rammestyring af området samt en opgaveportefølje for det, der ønskes af ydelser fra STU Viborg. 2 ting, der kan udarbejdes samtidig og i sammenhæng, hvis det ønskes. Det har ikke været muligt at komme igennem med nogen af delene indtil nu. DOG kunne det se ud, som om der er en lille åbning i forhold til en rammestyrings-model. Jeg håber i hvert fald, at der på den korte bane kommer en klarhed over både de budgetmæssige forudsætninger og en aftalt opgaveportefølje.

Et lille eksempel på en budgetmæssig udfordring.

I januar har vi desværre måttet udskrive - sætte på pause - 2 unge. Dette var ikke muligt at forudse og der har været gjort meget for at undgå det. Det betyder så, at der allerede mangler ca. 460.000 kr. i budgettet. I forårets budget er der således et underskud i indtægt på ca. 268.000 kr. Handlinger i forhold til dette underskud vil først slå igennem efter 1. halvår. Resten vil kunne opvejes ved en merindskrivning på 2 unge fra august. Eksemplet viser, hvor sårbare vi er i forhold til at kunne styre budget m.m.

Der er søgt taget højde for færre unge og indtjening til budgetunderskud allerede nu, idet der er varslet omplaceringer/afsked for 4 medarbejdere med virkning fra august 2014.

Som nævnt fylder økonomien meget, men det er godt og beroligende, at der nu konkret tages hånd om de udfordringer der i den sammenhæng.

Der sker heldigvis også rigtig meget positivt i forhold til de unge. Der er mange med særlige udfordringer, som kræver en ekstra indsats, og hvor indsatsen giver både mening og rigtig gode resultater. Så viser STU jo også sin berettigelse både i forhold til de unge og

deres livskvalitet på sigt og i forhold til godt udbytte af den økonomiske investering. (Se vedhæftede stil, afleveret på VUC - gode historier kan vi ikke få nok af 😊).

Der er ligeledes iværksat tiltag på den bebudede servicelinje. Her er man i fuld gang med den aftalte projektperiode, hvor erfaringer m.m. bliver indsamlet for en konkret beskrivelse af dette nye tiltag. Servicelinjen søges opbygget, så indhold m.m. vil kunne udnyttes til løbende at udstede OCN-beviser for tilegnede færdigheder. Jeg ser mange muligheder i tiltaget, hvor der bl.a. er tanker om at lave konkrete opgaver eksternt som en del af både den praktiske erfaringstilegnelse, men også med mulighed for at afprøve mere teoretiske elementer. Et spændende tilbud, som jeg tror vil henvende sig til en bred målgruppe. Derfor forventer jeg mig på sigt meget af dette nye tiltag.

På trods af, at vi har været ramt af sygdom både blandt personale og deres familier, synes jeg, personalet har bevaret det gode humør. Enkelte team har været nødsaget til at "rykke sammen i bussen" for at få tingene til at hænge sammen. Den opgave er blevet løst perfekt. Pt. ser det heldigvis ud til, at det hele er ved normalisere sig igen. Udfordringerne har heldigvis i langt de fleste tilfælde ikke været arbejdsrelateret, men det slår jo desværre alligevel igennem i vores dagligdag.

Den bedste nyhed er dog, at vi endelig er kommet i konkret arbejde med at analysere og beskrive mulige scenarier for STU Viborgs fremtidige placering. I samme ombæring er der en mulighed for at få præsenteret nogle visioner og tanker om de muligheder, denne situation giver. Specielt er det dejligt at kunne flyve op i helikopteren og beskrive uden umiddelbare begrænsninger - de skal såmænd nok dukke op helt af sig selv. Det vil selvfølgelig ikke være alle gode tanker der vil kunne realiseres, det tror jeg, alle er klar over. Det skal dog ikke hindre os i - når nu muligheden er der - at tænke "ud af boksen" for at se på nye konstellationer og nye måder at gøre tingene på. Specielt ikke hvis det kan tjene flere formål, eksempelvis bedre tilbud til de unge der rækker udover deres STU. Bedre udnyttelse af ressourcerne, så de kun skal bruges en gang og ikke mindst muligheder for på det lange sigt at hente investeringen hjem igen som en besparelse gennem løbende mindre udgifter. Det kan i hvert fald være en vision, der er værd at prøve af 😊

Der arbejdes på højtryk, og her midt i marts skal vi være færdige med materialet, så der kan laves en indstilling til Social- og beskæftigelsesudvalgets møde d. 2. april. Gad vide om vi kan sove op til den dag? Spændende bliver det. 😊
I vil blive præsenteret for en vision på bestyrelsesmødet, så I kan kommentere på det og forhåbentlig også vil kunne få det skriftlige materiale.

D. 3. marts sagde vi så velkommen til Kim Søgaard, og jeg flyttede stille og roligt ind i et andet lokale, hvor jeg afvikler og står til rådighed, hvis der er brug for det.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke bestyrelsen for et godt samarbejde og for den støtte, jeg altid har oplevet at få fra bestyrelsen. Tak for 4 spændende år. Jeg håber, at I er tilfredse med resultatet på trods af de store vanskeligheder, vi i perioden også har været udsat for. Det er mit store håb og ønske, at det fundament, der er lagt, kan bruges til at videreudvikle STU Viborg til gavn for de unge i målgruppen.
I denne ombæring vil jeg også benytte lejligheden til at takke personalet for deres store indsats. Det er den indsats, der har resulteret i rigtig mange gode historier til fortællingen om STU Viborgs første levetid.

Med venlig hilsen

Poul-Erik Foldbjerg
Forstander
STU Viborg